

Strategický plán
Domky na roky
2017 - 2022

Obsah

I. POSLANIE	3
II. VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA	3
III. TRENDY A POTREBY CIEĽOVÝCH SKUPÍN	4
Koneční adresáti	4
Animátori (mladí a mládežnícki vedúci)	4
Pracovníci s mládežou	4
IV. CIELE	5
A. Celkový prehľad úloh na národnej úrovni	5
A.1 Servis strediskám	5
Podpora stabilnej a kvalitnej práce s mládežou v strediskách	5
Organizačná podpora	5
Špeciálna podpora pre strediská, ktoré pôsobia bez výraznejšej prítomnosti našich partnerských organizácií (najmä SDB)	5
A.2 Nadstredisková úroveň.....	5
Rozvoj mladých cez vzdelávanie a dobrovoľníctvo (saleziánsky: v službe)	6
Rozvoj cez angažovanosť – spoluúčasť mladých	7
A.3 Organizačná stabilita združenia	7
Posilňovanie vnútorných kapacít a možností	8
Sieťovanie, otvorenosť a spolupráca	8
B. Hlavné strategické ciele pre obdobie 2017-2022	9
Flexibilnejšie vzdelávanie animátorov a podpora dobrovoľníctva	9
Spoločenská angažovanosť: rozvoj spoluúčasti mladých	9
Lepší servis a podpora strediskám bez prítomnosti saleziánov	10
Zapojenie, sieťovanie a využitie predošlých generácií dobrovoľníkov a odchovancov	10
Organizačná stabilita	11
V. FINANČNÉ KRYTIE	12
VI. PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE STRATEGICKÉHO PLÁNU	12
VII. ZAPOJENIE NIŽŠÍCH ZLOŽIEK ORGANIZÁCIE.....	13
VIII. PREPOJENIE NA AKTUÁLNE VÝZVY V OBLASTI MLÁDEŽE	14

I. Poslanie

Domka sa venuje **sprevádzaniu** mladých ľudí. Cielene im vytvára v spolupráci s katolíckou rehoľou Saleziánov don Bosca priestor pre **angažovanosť** a ponúka **dôveru, zodpovednosť a podporu**, primeranú ich veku a schopnostiam, aby ich podporila vo vyzrievaní v **dobrých kresťanov a statočných občanov**. Nadväzuje na **výchovnú skúsenosť sv. Jána Bosca**.

II. Východisková situácia

Pri uvažovaní o nasledujúcom období vychádzame najmä z nasledovných vecí:

- Vývoj a postrehy prichádzajúce zo stredísk,
- Strategický plán 2013-16, smerovanie a činnosť predsedníctva dosiaľ,
- Smerovanie kľúčového partnera – Saleziánov don Bosca v súčasnosti a ich zámery do najbližších rokov.
- Stratégia SR pre mládež na roky 2014 – 2020

- Nadviazanie na strategický plán 2013-16 – stručné vyhodnotenie:
 - Miestna úroveň
 - štandardná práca s mládežou v strediskách v saleziánskom štýle
 - postupné preberanie niektorých funkcií dosiaľ poskytovaných národnou úrovňou (napr. príprava a vzdelávanie animátorov)
 - niektoré strediská – rozvoj diverzifikácie zdrojov a ponuka využitia dotácie MŠ pre iné strediská a programy
 - zaujímavosti, posuny a trendy viditeľné zo SWOTiek stredísk
 - Národná úroveň
 - ďalšia profesionalizácia poskytovania podpory a služieb pre strediská (účtovné, finančné, právne)
 - spochybnenie a vyjasňovanie miesta a úloh štruktúr Domky na národnej úrovni (sekretariát, predsedníctvo) v nadväznosti na procesy zmien u kľúčových stakeholdrov (najmä SDB)
 - identifikovanie možných neobsadených ník/oblastí v práci s mládežou v rámci saleziánskej rodiny
- Prehodnocovanie smerovania a postupov na národnej úrovni nášho kľúčového stakeholdra/ovplyvňovateľa – SDB
 - Spätná väzba na fungovanie Domky a očakávania od budúcej spolupráce (dotazník z Provinciálnej kapituly SDB)
 - Vyjasňovanie systému spolupráce medzi viacerými partnerskými subjektmi SDB na národnej úrovni (vznik tzv. Pastoračného tímu¹, prehĺbenie spolupráce s Laurou a FMA)

¹ Pastoračný tím je koordinačná štruktúra Saleziánov don Bosca a im blízkyh organizácií, t.j. ide o mechanizmus vtahujúci a spájajúci viacero organizácií v rámci tzv. Saleziánskej rodiny.

III. Trendy a potreby cieľových skupín

Z podrobnejšej analýzy súčasnej situácie, trendov a potrieb našich cieľových skupín zvlášť zarezonovali nasledovné body:

Koneční adresáti

- Pretrvávajúca potreba vzdelávania a podpory v práci s informáciami a v oblasti mediálnych zručností.
- Prítomnosť na sociálnych sieťach: sociálne siete sa stávajú „modus vivendi“ mladých, nastupujúca generácia už nepozná svet bez sociálnych sietí.
- Radikalizácia v spoločnosti: v súvislosti s novými cestami šírenia informácií a nezodpovednej práce s nimi zaznamenávame nárast podpory extrémnych častí názorového spektra v spoločnosti, často je to prepletené so vznikom konšpiračných teórií, ľudia sa (aj) cez sociálne siete uzatvárajú do „bublín“ podporujúcich ich vlastný názor.

Animátori (mladí a mládežnícki vedúci)

- Zvetrávanie doterajšieho modelu dobrovoľníctva, pokles počtov dobrovoľníkov.
- Pokračovanie v postmodernom trende života „na viacerých frontoch súčasne“ – pokles počtu mladých, ktorí sú vo „výlučnom“ kontakte s nami, nárast vnímania spoločenstiev a mládežníckych stredísk ako „krúžku“, ktorým vypíňam jeden zlomok svojho času popri iných záujmoch.

Pracovníci s mládežou

- Pre Domku nepriama cieľová skupina (saleziáni, vedúci stredísk, v ktorých pôsobí Domka).
- Zaznamenávame medzi nimi preťaženosť, dostávajú limitovanú odbornú podporu.
- V niektorých strediskách problémy so zabezpečením dostatočného počtu pripravených animátorov (odchody na štúdium do iných miest a pod.)

IV. Ciele

A. Celkový prehľad úloh na národnej úrovni

Najprv predkladáme celkovú logiku usporiadania cieľov a úloh v Domke na národnej úrovni (národná úroveň: predsedníctvo, sekretariát, komisie). Z nich v ďalšej časti sformulujeme hlavné strategické ciele pre nasledujúce (päťročné) obdobie.

A.1 Servis strediskám

Domka je postavená na princípe subsidiarity. Strediská majú rozsiahlu autonómiu v rozhodovaní o smerovaní ich práce s mládežou. Jednota je daná spoločnými východiskovými hodnotami a špecifickým prístupom vychádzajúcim zo saleziánskej pedagogiky a spirituality.

Podpora stabilnej a kvalitnej práce s mládežou v strediskách

- Rešpektovanie lokálnych cieľov a priorít stanovených v jednotlivých strediskách podľa miestnych potrieb a špecifik
- Prinášanie inšpirácie pre prácu stredísk (vzdelávačky, stretnutia, konzultácie na požiadanie)
- Informovanie o aktuálnych požiadavkách a ustanoveniach vplyvajúcich na prácu s mládežou (zmeny zákonov, štátnej politiky, financovania a pod.)

Organizačná podpora

- Zjednodušovanie administratívnych postupov
- Asistencia strediskám vo vznikajúcich účtovných a právnych otázkach
- Lepšie prepojenie so spolupracujúcimi organizáciami, riešenie aktuálnych otázok v súčinnosti (najmä SDB, Laura, Savio)

Špeciálna podpora pre strediská, ktoré pôsobia bez výraznejšej prítomnosti našich partnerských organizácií (najmä SDB)

- Zabezpečenie udržovania východiskových hodnôt a princípov saleziánskej pedagogiky

A.2 Nadstredisková úroveň

Na nadstrediskovej úrovni rozvíjame programy, ktorých zmyslom je:

- *Mladý muž/mladá žena rastúci v službe (animátor/animátorka)*

Podporovať dobrovoľníctvo a spoluúčasť mladých a pripravovať animátorov pre kvalitnú prácu s mládežou (t.j. podporovať chuť a podmienky pre mladých angažovať sa, niečo urobiť pre ostatných – buď vo forme dobrovoľníctva a politickej spoluúčasti mládeže, alebo priamo v práci s mládežou ako animátori v našom prostredí; odborne a osobnostne ich na takúto činnosť pripravovať).

- *Ponuky vylepšujúce možnosti stredísk*

Podporovať prácu s mládežou vykonávanú na miestnej úrovni cez vytvorenie príležitostí a ponúk, ktoré si jednotlivé strediská nevedia alebo nemôžu zabezpečiť samostatne (t.j. pripravovať spoločné akcie a ponuky na národnej a medzinárodnej úrovni).

- *Prajné prostredie a podmienky pre prácu s mládežou*

Staráť sa o vhodné prostredie a podmienky pre prácu s mládežou v spolupráci s podobne zameranými organizáciami (t.j. sledovať novinky, zmeny, strážiť štát, lobovať, spolupracovať v tom s blízkymi organizáciami).

Tieto programy sa sústredia do dvoch základných tematických oblastí:

- a) Rozvoj mladých cez vzdelávanie a dobrovoľníctvo
- b) Rozvoj cez angažovanosť – spoluúčasť mladých

Rozvoj mladých cez vzdelávanie a dobrovoľníctvo (saleziánsky: v službe)

Domka v tejto oblasti smeruje svoju pozornosť a aktivity do nasledovných oblastí:

1. Priama podpora a vzdelávanie súčasných dobrovoľníkov/animátorov a lídrov,
2. Vytváranie prostredia oceňujúceho a prajného dobrovoľníctvu,
3. Disponovanie a motivovanie súčasných mladých pre dobrovoľnícku prácu.

Podpora a vzdelávanie – animátori a animátorky:

- Sledovanie vývoja potrieb mladých a trendov v práci s mládežou
- Vzdelávanie animátorov (mladých a mládežníckych vedúcich)
 - Vzdelávacie programy (ŠpA, CZ),
 - Podporné materiály pre miestne vzdelávania (miestne školy animátorov),
 - Flexibilná ponuka aktivít na vzdelávanie, reflexiu praxe, zlepšovanie zručností
- Knowledge manažment s dôrazom na poznatky a metodiky pochádzajúce z prostredia saleziánskej rodiny
 - Zhromažďovanie a spracovanie existujúcich metodík
 - Databáza dostupná a otvorená pre široký okruh pracovníkov s mládežou
 - Vytváranie podmienok a priestoru (stretnutia, aktivity) na šírenie poznatkov/metodík a na ich ďalšie rozvíjanie a dopĺňanie

Podpora a vzdelávanie – lídri stredísk (dobrovoľníci nesúci organizačnú zodpovednosť):

- Vzdelávacie ponuky, podporné stretnutia, konzultácie zo sekretariátu

Podpora a vzdelávanie – školitelia a školiteľky vzdelávacích programov:

- Koordinačné stretnutia,
- T4T,
- technická a materiálna podpora...

Vytváranie prostredia oceňujúceho a prajného dobrovoľníctvu:

- Národné akcie zviditeľňujúce dobrovoľníctvo a budujúce identitu a hrdosť animátora (typu AA – Akcia animátor),
- Zapájanie sa do súťaží/ocenení zviditeľňujúcich príklady dobrej praxe v dobrovoľníctve (napr. MOST).

Disponovanie a motivovanie súčasných mladých pre dobrovoľnícku prácu:

- Inšpirovanie stredísk k využitiu programov podporujúcich cielené sprevádzanie mladých k obetavosti a službe druhým (napr. spolupráca na dobrovoľníckom programe Savia, úprava existujúcich programov na naše podmienky – Medzinárodná cena vojvodu z Edinburghu a pod.),

- Vytvorenie tzv. formačného programu budúceho u mladých účastníkov osobnostné a duchovné predpoklady pre službu.

Domka nepôsobí ako agentúra sprostredkujúca dobrovoľnícku prácu. Rozhodnutie o zapojení dobrovoľníkov/animátorov do mimodomkárskeho a mimosaleziánskeho podujatí na miestnej úrovni môže urobiť stredisko. Na národnej úrovni rozhoduje o zapojení do takýchto iniciatív predsedníctvo s tým, že si prednostne vyberáme aktivity súvisiace s poslaním Domky (o presnejších kritériách bude musieť ešte prebehnúť diskusia).

Rozvoj cez angažovanosť – spoluúčasť mladých

Domka v tejto oblasti pôsobí v troch smeroch:

1. Podporuje individuálnu spoločenskú angažovanosť mladých vychádzajúcich zo saleziánskeho prostredia (napr. kandidovanie do samospráv a pod.),
2. Otvára priestor pre spoločnú angažovanosť mladých v oblasti mládežníckej politiky a tém týkajúcich sa práce s mládežou na národnej a Európskej úrovni
3. Prináša mladým v Domke aktuálne spoločenské témy a snaží sa robiť ich vnímavými na ne.

Podpora individuálnej spoločenskej angažovanosti mladých

- Povzbudzovanie a v rámci možností podporovanie zapojenia mladých na miestnej úrovni – napr. do samospráv a pod.,
- Mapovanie angažovaných mladých z okruhu saleziánskej mládeže a ich sieťovanie v prípade ich záujmu,
- Vyhľadávanie a ponuka príležitostí pre angažovaných mladých na národnej a medzinárodnej úrovni (vzdelávačky, stretnutia, študijné cesty).

Vytváranie priestoru pre spoločnú angažovanosť mladých v oblasti mládežníckej politiky

V tejto oblasti sledujeme dva základné ciele: 1) zabezpečiť priaznivé prostredie pre výchovu mladých a pre fungovanie organizácií nášho typu, 2) deliť sa o naše hodnoty a poznatky v mimosaleziánskom prostredí.

- Účasť v Rade mládeže Slovenska
- Výber spoločenských/politických tém, v ktorých sme iniciatívni – podľa personálnej kapacity (t.j. ak máme mladých, ktorých nejaká téma zaujíma a chcú s ňou niečo robiť, tak ich v tom podporíme – ináč do témy nevstupujeme aktívne)
- Užšia spolupráca s blízkymi organizáciami (častejšie rozhovory, sieťovanie): Laura, eRko, Slovenský skauting, ZKSM,...
- Na európskej úrovni účasť v DBYN

Prinášanie aktuálnych spoločenských tém mladým v Domke a snaha robiť ich vnímavými na ne

- Sledovanie vývoja v našej spoločnosti zvlášť v témach týkajúcich sa mladých ľudí a budúcnosti Slovenska
- Otváranie vybraných tém medzi animátormi a dobrovoľníkmi, dopĺňanie informácií, ponúkajú praktických zručností, aby boli schopní a schopné pracovať s týmito témami s mladými v ich prostredí.

A.3 Organizačná stabilita združenia

Organizačná stabilita Domky je podmienená: 1) rozvojom vnútornej kapacity združenia obstať aj v náročnejších podmienkach a situáciách (najmä pomocou dostatočného a kvalitne pripraveného

personálu, dobrými nástrojmi riadenia a diverzifikovaným financovaním), 2) aktívnym vytváraním a udržiavaním partnerstiev (vzájomným učením sa, organizačnou podporou a spoločným obhajovaním záujmov našich cieľových skupín).

Posilňovanie vnútorných kapacít a možností

- Stabilizovanie sekretariátu po personálnych zmenách, zvýšenie odbornosti (nových) pracovníkov sekretariátu podľa obsahových priorít vyplývajúcich z tohto strategického plánu, vybudovanie kapacity sekretariátu poskytovať služby podľa stanovených priorít (najmä pre oblasť vzdelávania,
- Lepšie využitie potenciálu staršej mládeže, mladých lídrov, bývalých členov a odchovancov, zvýšenie ich zapojenia do činnosti na národnej úrovni (vznik komisií a ich prepojenie s týmto strategickým plánom; zapájanie do aktuálnych podujatí podľa ich expertízy a pod.)
- Zlepšenie nástrojov koordinácie a komunikácie v združení a s cieľovými skupinami (implementácia nového CRM Teepee)

Sieťovanie, otvorenosť a spolupráca

- V rámci saleziánskej rodiny:
 - Nastavenie stabilnejšieho prepojenia so zložkami (organizáciami) saleziánskej rodiny na národnej úrovni (t.j. najmä účasť v spoločnom Pastoračnom tíme a vyjasnenie systému spolupráce v konkrétnych témach a pracovných skupinách na národnej úrovni – aby prepojenie nebolo len ad hoc a príliš závislé od personálneho obsadenia existujúcich štruktúr),
 - Sústredenie na hlbšiu spoluprácu s Laurou (t.j. skúmanie možností zvyšovania účinnosti našich programov a iniciatív cez vzájomnú spoluprácu, postupné hľadanie najlepšieho možného organizačného usporiadania tejto dlhodobej spolupráce),
 - Na európskej úrovni udržiavanie spolupráce s našim prirodzeným partnerom a strechou: Don Bosco Youth Net (DBYN).
- V rámci Cirkvi:
 - Vstupujeme do spolupráce najmä v priestore definovanom Radou pre mládež pri Konferencii biskupov Slovenska, o zapojení do aktivít sa rozhodujeme individuálne (od prípadu k prípadu) a v súčinnosti najmä so saleziánmi, saleziánkami a Laurou.
- V rámci širšej spoločnosti:
 - Naše angažovanie je sústredené najmä na pôdu Rady mládeže Slovenska a okruh detských a mládežníckych organizácií a organizácií pracujúcich s deťmi a mládežou,
 - Naše angažovanie je primárne definované tematicky: oblasť práce s mládežou, postavenie mladých ľudí v spoločnosti a témy súvisiace s výchovou,
 - Naše angažovanie je podmienené záujmom našich mladých o spoluúčasť cez konkrétne iniciatívy a ponuky – záujem povzbudzujeme (t.j. vkladáme sa do vecí a tém, na ktoré nachádzame medzi našimi mladými konkrétnu odozvu a kde vidíme ochotu a schopnosť prevziať z ich strany iniciatívu) – pozri aj oblasť Spoločenské povedomie a spoluúčasť mladých vyššie,
 - Užšie spolupracujeme a hľadáme spoločné stanoviská najprv s okruhom nám blízkych organizácií (napr. eRko, Slovenský skauting, ZKSM).

B. Hlavné strategické ciele pre obdobie 2017-2022

Táto časť predstavuje hlavné oblasti, na ktoré chceme zamerať našu pozornosť v nasledujúcom päťročnom období. Ponúkame identifikované línie práce, ktoré si skonkrétnia jednotlivé komisie do praktických plánov činnosti.

Flexibilnejšie vzdelávanie animátorov a podpora dobrovoľníctva

Agenda Komisie pre vzdelávanie a Zahraničnej komisie

Zámer 1:

Zvýšiť flexibilitu vzdelávania animátorov a zlepšiť ich podporu, t.j. aby:

- vzdelávanie lepšie a promptnejšie reagovalo na meniace sa potreby a prostredie mladých,**
- vznikla ponuka pomôcok, nástrojov a inšpirácií, z ktorých môžu animátori dobre čerpať.**

Línie:

- Reflexia meniacich sa potrieb a prostredia mladých,
- Doplnenie ponuky kurzov a vzdelávacích programov o nové aktuálne (aj jednorazové) ponuky,
- Zlepšenie podpory a pripravenosti školiteľov, rozšírenie skupiny školiteľov,
- Vytvorenie dobre dostupnej databázy nástrojov a metódik pre animátorov.

Zámer 2:

Scitlivovať prostredie na dobrovoľníctvo a „zvyšovať náchylnosť“ zapojiť sa u mladých, resp. znovozapojiť sa u bývalých dobrovoľníkov a odchovcov.

Línie:

- Ocenenie dobrovoľníkov, podpora ich pozitívneho (seba)vnímania (napr. návrat k akcii typu AA),
- Ponuka na znovuzapojenie bývalých dobrovoľníkov a odchovcov (ako reakcia na úbytok dobrovoľníkov a veľký potenciál u „starších mladých“),
- Dobrovoľnícke zapojenie sa do väčších externých podujatí – spolupráca a otvorenosť,
- Podpora vzniku/zapojenia sa do programov obsahujúcich individuálne vedenie mladého človeka k rozvoju cez službu (DofE, Teokurz, duchovné ponuky...).

Spoločenská angažovanosť: rozvoj spoluúčasti mladých

Agenda Komisie pre spoločenskú angažovanosť a Zahraničnej komisie

Zámer 3:

Cielenejšie podporovať angažovaných domkárov a bývalých domkárov („starších mladých“), aktívne vstupovať do vybraných spoločenských tém

Línie:

- Prinášanie aktuálnych spoločenských tém medzi mladých – cez scitlivovanie animátorov a dobrovoľníkov na ne (najmä v spolupráci s Komisiou pre vzdelávanie)
- Udržovanie si prehľadu o mladých z prostredia saleziánskej rodiny, ktorí sa individuálne angažujú v mimosaleziánskom prostredí,
- Identifikovanie mladých a tém (najmä v rámci mládežníckej politiky), v ktorých sa chcú spoločne angažovať – aktívne vstupovanie len do tém, na ktoré „máme ľudí“, v ostatných témach (o ktoré máme záujem, ale nemáme personál) sa pridávať k partnerským

- organizáciám. Sprevádzanie iniciatív takýchto mladých – napr. prepájaním so skúsenými staršími domkármi/odchovancami, otváraním možností cez Radu mládeže Slovenska,
- Sledovanie a sprostredkovanie ponúk podpory pre týchto mladých:
 - Ponúk „pracovných“ na aktivizáciu, zapojenie sa do práce orgánov, komisií na národnej a medzinárodnej úrovni,
 - Ponúk vzdelávacích a sieťovacích pre tých, ktorí už majú svoju oblasť záujmu/práce,
 - V súčinnosti s Pastoračným tímom SDB vytváranie priestoru pre zapojenie a spoluprácu aktívnych mladých a bývalých domkárov cez pracovné komisie na nadstrediskovej úrovni,
 - Zvážiť vytvorenie príležitostí na sieťovanie aktívnych mladých a „starších mladých“ – bývalých domkárov, odchovancov, zvážiť napr. vytvorenie spoločnej vzdelávacej ponuky/programu (napr. tréning pred voľbami do samospráv a pod.).

Lepší servis a podpora strediskám bez prítomnosti saleziánov

Agenda Skupiny/komisie stredísk bez prítomnosti saleziánov

Zámer 4:

Adresnejšie podporovať strediská mimo „saleziánskych bášť“ – animovať túto časť Saleziánskeho mládežníckeho hnutia a sprostredkovať napojenie na saleziánsku rodinu (saleziánska spiritualita a pedagogika).

Línie:

- Zozbierať a zachytiť doterajší know-how o štýle vedenia strediska bez prítomnosti saleziánov, umožniť spoločnú reflexiu a vzájomnú podporu týchto stredísk,
- Poskytnúť saleziánske duchovné ponuky pre tých, ktorí si nevedia zabezpečiť duchovnú službu ináč,
- Vo vyššie spomínaných nadstrediskových ponukách (vzdelávanie, spoločné aktivity, spoločenská angažovanosť) sa zvlášť zaoberať potrebami týchto stredísk,
- Udržať princíp prítomnosti aspoň jedného zástupcu týchto stredísk v predsedníctve.

Zapojenie, sieťovanie a využitie predošlých generácií dobrovoľníkov a odchovancov

Agenda všetkých komisií, túto oblasť zvlášť sleduje sekretariát

Zámer 5:

Podporiť systém viacgeneračnej dobrovoľníckej spolupráce – vybudovanie dostupnej odbornej kapacity, ktorá pomôže udržiavať a zvyšovať kvalitu práce s mládežou v okruhu saleziánskej rodiny a následne aj širšie

Línie:

- Sieťovanie: vytvoriť nástroj/e na podporu vťahovania a podporovania pocitu príslušnosti bývalých dobrovoľníkov a odchovancov (informácie, pozvania do aktivít, požiadavky o pomoc),
- „Studňa“: využitie odbornosti bývalých dobrovoľníkov a odchovancov pri skvalitňovaní našich programov, pri nových ponukách a pod. (pozri najmä Zámery 1, 2 a 3),
- Sprevádzanie: podpora a sprostredkovanie pre bývalých dobrovoľníkov a odchovancov, ktorí chcú priniesť zaujímavé ponuky, inšpirácie do saleziánskeho prostredia z toho, čo sa naučili inde (napr. ako pri DofE,...).

Organizačná stabilita

Agenda sekretariátu

- Zvýšenie odbornosti (nových) pracovníkov sekretariátu podľa obsahových priorít vyplývajúcich z tohto strategického plánu (najmä pre oblasť vzdelávania),
- Vytvorenie a zabehnutie nástroja/štruktúry na vťahovanie mladých a bývalých domkárov do spolupráce na nadstrediskovej úrovni (systém Komisií v prepojení na predsedníctvo),
- Zlepšenie nástrojov koordinácie a komunikácie v združení a s cieľovými skupinami (implementácia nového CRM Teepee),
- Pokračovať v spájaní síl s Laurou a systematickejšie spolupracovať s blízkymi organizáciami (eRko, Slovenský skauting, ZKSM a pod.).

V. Finančné krytie

Hlavnými koordinátormi činnosti v Domke sú zamestnanci sekretariátu Domky, ktorí sú financovaní v rámci štandardného ročného rozpočtu sekretariátu Domky.

Ďalší zapojení ľudia:

- zamestnanci Domky (financovaní v rámci štandardného rozpočtu)
- iní spolupracovníci (financovaní z nižšie uvedených zdrojov)
- dobrovoľníci (pracujúci bez nároku na finančnú odmenu)

Základnými zdrojmi financií pre aktivity sú:

- dotácia z MŠVVaŠ
- príspevky z podielu zaplatenej dane
- príspevky od členov a darcov

VI. Personálne zabezpečenie strategického plánu

Plnenie úloh vyplývajúcich z naznačených zámerov strategického plánu zabezpečujú najmä zamestnanci a dobrovoľníci v štruktúrach Domky na národnej úrovni:

- Sekretariát,
- Predsedníctvo,
- Komisie pracujúce pod predsedníctvom.

V komisiách angažujeme aktívnych dobrovoľníkov a dobrovoľníčky zo stredísk ako aj starších odchovancov z domkárskeho kruhu. Členovia predsedníctva okrem svojej rozhodovacej úlohy na zasadnutiach predsedníctva podľa svojich individuálnych možností pôsobia aj ako dobrovoľníci vo výkonnej funkcii – najmä pri vedení jednotlivých komisií.

Strategický plán Domky zapadá do širších zámerov, ktoré sa realizujú v rámci siete organizácií v tzv. Saleziánskej rodine. Zámery a línie strategického plánu sa budú preto realizovať v úzkej spolupráci s ďalšími organizáciami a ich dobrovoľníkmi.

V najbližšom období je v rámci Domky potrebné vytvoriť dobré personálne predpoklady pre realizáciu strategického plánu v nasledovných bodoch:

- Prijať a vyškoliť odborný personál na sekretariáte – najmä oblasť vzdelávania,
- Nastaviť prácu komisií okolo zámerov strategického plánu, personálne doplniť komisie,
- Klásť dôraz na zapojenie starších mladých.

VII. Zapojenie nižších zložiek organizácie

Do tvorby strategického plánu boli zapojené všetky zložky organizácie nasledovnými spôsobmi:

- Cez fungujúci systém priebežného plánovania a hodnotenia v organizácii (každoročný cyklus hodnotenia činnosti, analýzu aktuálnej situácie cez SWOTky stredísk a systém monitorovania činnosti);
- Cez cieľnú diskusiu otvorenú na Valnom zhromaždení v rámci zbierania podkladov pre tvorbu nového strategického plánu;
- Cez (znovu)vytvorenie pracovných komisií na Valnom zhromaždení, ktoré sa postupne transformujú do systému spoluúčasti širšieho okruhu mladých z miestnej úrovne na práci Domky na národnej úrovni;
- Cez otvorený proces tvorby a pripomienkovania strategického plánu (zapojenie zástupcov stredísk s možnosťou vyjadriť sa na začiatku procesu – v čase okolo Valného zhromaždenia v marci 2017 a v priebehu procesu pred finalizáciou dokumentu v auguste a septembri 2017).

VIII. Prepojenie na aktuálne výzvy v oblasti mládeže

Štátna stratégia tvorila jeden z východiskových dokumentov, ktoré sme zohľadňovali pri tvorbe nášho strategického plánu. Preto vzniklo viacero silných styčných bodov najmä v oblastiach:

- Participácia
- Dobrovoľníctvo
- Mládež a svet
- Sociálne začlenenie
- Práca s mládežou

Strategickými cieľmi a činnosťou ktorá ich napĺňa sa usilujeme zároveň dosahovať ciele stanovené v Stratégii SR pre mládež na roky 2014-2020. Konkrétne ide tieto ciele:

- V rámci témy Participácia:
 - Slovo mladým - Zabezpečiť participáciu mladých ľudí prostredníctvom informácií a konzultácií v záležitostiach, ktoré sa ich týkajú.
- V rámci témy Dobrovoľníctvo:
 - Mladí v dobrovoľníctve - Zapojiť do dobrovoľníctva čo najviac mladých ľudí z rozličných skupín prostredníctvom vytvárania rôznorodých dobrovoľníckych príležitostí, reagujúcich na aktuálne potreby mladých ľudí a trendy v dobrovoľníctve a zabezpečiť udržateľnosť mladých ľudí v dobrovoľníctve.
- V rámci témy Mládež a svet:
 - Uznávanie prínosu mobility - Podporiť a uznať prínos mobility mládeže a pracovníkov s mládežou a rozvíjať medzinárodnú spoluprácu s cieľom podporovať prenos know-how z iných krajín, zvýšenie kvality práce s mládežou, uvedomovania si prepojenosti medzi miestnym konaním a jeho globálnym dopadom.
- V rámci témy Sociálne začlenenie:
 - Prevencia - Zadefinovať obsah a rozsah opatrení, nástrojov a služieb zameraných na odstránenie a predchádzanie vzniku sociálneho vylúčenia mládeže.
- V rámci témy Práca s mládežou:
 - Spoločenský dopad - Podporovať spoluprácu rôznych inštitúcií a subjektov, ktoré pôsobia v oblasti práce s mládežou s dôrazom na zapojenie samosprávy, za účelom zabezpečenia širšieho spoločenského dopadu práce s mládežou.